

**CIRCOLARE N. 1998-0048**

Argomenti			
Codice	Progressivo	Codice	Progressivo
PERS	3		

Lista di distribuzione ai Promotori Finanziari			
	Circolare	Progressivo	Allegati
Area Manager	SI	48	
Divisional Manager			
Regional Manager			
Supervisor			
Promotori Finanziari			

Data	:30-04-1998
Decorrenza Normativa	:22-04-1998

Validità:		
Permanente	SI	Scadenza il

Modifica	Abroga
	1997-0052

Allegati	
Norme Operative Manuale Operativo	

**Oggetto: Rapporto di lavoro a tempo parziale**

Si porta a conoscenza del personale che, essendo terminato positivamente il periodo di sperimentazione, viene confermata la disciplina aziendale in materia di lavoro a tempo parziale secondo le modalità attualmente in vigore:

1. FORME DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Fermo restando che la durata massima settimanale dell'orario di lavoro a tempo parziale stabilita a livello nazionale è fissata in 32 ore e 30 minuti, il personale potrà richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale secondo le seguenti forme e modalità:

**PART TIME ORIZZONTALE**

DURATA	ORE SETT. LI	ORE GIORN.	ORARIO		INTERVALLO
			INIZIO	FINE	
anni 2,4,8 o tempo indet.	30	6 (lun. / ven.)	8.30	14.30	NO
anni 2,4,8 o tempo indet.	25	5 (lun. / ven.)	tra 8.30 e 10.30	tra 13.30 e 15.30	NO
anni 2,4,8 o tempo indet.	20	4 (lun. / ven.)	tra 8.30 e 10.30	tra 12.30 e 14.30	NO
anni 2,4,8 o tempo indet.	15	3 (lun. / ven.)	tra 8.30 e 10.30	tra 11.30 e 13.30	NO

**PART TIME VERTICALE**

DURATA	ORE SETT. LI	ORE GIORN.	ORARIO		INTERVALLO
			INIZIO	FINE	
anni 2,4,8 o tempo indet.	30	7.30 (4 giorni)	8.30	16.45/17.00	SI (* )
anni 2,4,8 o tempo indet.	25	6.15 (4 giorni)	8.30	15.30/15.45	SI (* )
anni 2,4,8 o tempo indet.	20	5 (4 giorni)	tra 8.30 e 10.30	tra 13.30 e 15.30	NO
anni 2,4,8 o tempo indet.	15	5 (3 giorni)	tra 8.30 e 10.30	tra 13.30 e 15.30	NO

(\* ) Nei termini previsti aziendali per il personale a tempo pieno

L'orario di inizio dell'attività lavorativa non potrà di norma essere variato per tutta la durata del lavoro a tempo parziale; si precisa inoltre che l'elasticità dell'orario di entrata - nei termini previsti aziendali - è fruibile solamente nei casi di inizio dell'attività lavorativa alle ore 8.30

2. RICHIESTE E MODALITÀ DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale verranno accolte compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive ed organizzative aziendali.

L'eventuale richiesta di rientro a tempo pieno, anticipatamente rispetto alla data di scadenza prevista, potrà essere concessa a discrezione dell'Azienda e compatibilmente con le esigenze organizzative.



3. LIMITI ED ESCLUSIONI DEI RAPPORTI A TEMPO PARZIALE

Il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale è quantificato nel limite del 15% del personale inquadrato nelle aree professionali dalla 1<sup>a</sup> alla 4<sup>a</sup>. Nell'ambito di tale percentuale complessiva, viene riconosciuto l'accesso al part time anche ai lavoratori inquadrati nella 3<sup>a</sup> area prof.le/ 4<sup>o</sup> liv. retributivo e nella 4<sup>a</sup> area prof.le, nel limite del 10% del loro numero complessivo.

4. ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE

Ai fini esclusivamente della precedenza nell'accoglimento, la Banca terrà conto delle richieste avanzate dai lavoratori che abbiano comprovate motivazioni personali o familiari di rilevante gravità.

La Banca - di norma entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda - si impegna a dare comunque una risposta al lavoratore.

5. RINNOVO

Le richieste di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale dovranno essere presentate almeno tre mesi prima della scadenza.

6. AGEVOLAZIONI, PROVVIDENZE

Al personale con rapporto di lavoro a part-time saranno garantite le medesime provvidenze contrattualmente ed aziendalmente disposte attualmente a favore del restante personale impiegatizio a tempo pieno.

Il ticket mensa sarà erogato solamente nel caso di part-time che preveda la fruizione dell'intervallo pranzo.

7. INCENTIVI ECONOMICI

Per i nuovi part-time attivati a far tempo dal 01/06/1997, vengono introdotti specifici incentivi economici - sotto forma di ad personam per la durata del rapporto a tempo parziale - nei seguenti termini:



## Segue Circolare

TIPOLOGIA ORARIO SETTIMANALE	PART-TIME FINO A 4 ANNI	PART-TIME FINO A 8 ANNI	PART-TIME A TEMPO INDETERM.
15 ore	+10% retribuzione annua lorda a part-time	+15% retribuzione annua lorda a part-time	+20% retribuzione annua lorda lorda a part-time
20 ore	+5% retribuzione annua lorda a part-time	+10% retribuzione annua lorda a part-time	+15% retribuzione annua lorda a part-time
25 ore	//	+5% retribuzione annua lorda a part-time	+10% retribuzione annua lorda a part-time
30 ore	//	//	//

\*\*\*

Si resta, come di consueto, a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento in merito.

Direzione Risorse Umane  
DELLA VALLE ANDREA